

Educateur de Jeunes Enfants - Diplômé d'état H/F

Contenu

15/11/2023 - 12:00

Membre de la Communauté d'Agglomération de Saint Quentin en Yvelines, surclassée de 10 à 20 000 habitants, la Ville de La Verrière est située entre Versailles et Rambouillet et desservie par les lignes SNCF N & U. La Verrière est dirigée par une nouvelle équipe ambitieuse et dynamique, qui souhaite améliorer le cadre de vie de ses habitants. La Commune conduit de nouveaux projets structurels de grandes envergures et propose des postes pour des candidats motivés pour participer à ces nouveaux challenges.

Rattaché(e) à la Direction de la Petite Enfance, et sous la responsabilité de la responsable et coordinatrice du service Petite Enfance et celui de la directrice adjointe de la structure. Vous assurerez vos missions dans la nouvelle crèche collective de 45 berceaux (ouverture août 21). Vous souhaitez vous investir dans une équipe dynamique et bienveillante au service des tout petits.

Educateur de Jeunes Enfants Diplômé d'Etat H/F

Missions:

- Accompagner dans un projet d'accueil de qualité les enfants et les familles
- Garantir les conditions optimales d'hygiène, de sécurité et de bien-être
- Être garant du projet pédagogique et de sa mise en place au sein des équipes
- Être relais de direction en l'absence d'un membre du binôme
- Proposer et monter des projets sous la responsabilité de la direction (type LAEP).

Activités principales :

Accueillir les enfants et les familles

- Ecouter, informer, accompagner et orienter les familles.

- Garantir les actions engagées pour le développement moteur et psychoaffectif de l'enfant.
- A partir d'observations, s'assurer de la mise en œuvre d'un accompagnement adapté à chaque enfant y compris lorsque celui-ci présente des difficultés particulières.
- Veiller au respect du règlement de fonctionnement.
- Informer et développer la participation des parents dans la vie de la structure (rencontres, festivités, animations...).

Accompagnement des enfants et leurs familles dans la vie quotidienne

- Palier aux besoins des équipes en cas d'absence en accompagnant les enfants dans leur vie quotidienne et en s'incluant au planning de l'équipe dans le besoin
- Veiller à la santé, à la sécurité, au bien-être et à l'épanouissement de l'enfant
- Accompagner les enfants dans leur développement, en respectant le rythme de chacun et en leur proposant des activités variées et adaptées à leurs capacités
- Accompagner l'enfant dans les différents moments de la journée (accueil, soins, repas, sieste, séparation...) en faisant preuve de bienveillance
- Favoriser l'autonomie de l'enfant, pour lui donner confiance en lui-même
- Être garant de l'hygiène et l'entretien des locaux (jouets, lits, tapis, linge...)
- Réaliser les soins d'hygiène adéquats dans le respect de l'intimité en favorisant l'interaction
- Accompagner les enfants à la prise des repas, dans le respect des recommandations diététiques et des règles d'hygiène
- Être garant de la transmission inter-équipe, envers la direction et aux parents
- Recueillir et effectuer les transmissions, transmettre aux parents les informations relatives à la journée de leur enfant
- Etablir une relation de confiance avec les familles
- Se conformer aux règlements, protocoles et projet pédagogique de la structure.

Accompagner et encadrer les professionnels

- Travailler en étroite collaboration avec la direction
- Concevoir, élaborer, appliquer, suivre et évaluer le projet d'établissement (projets éducatif, pédagogique).
- Ecouter, animer, informer, encadrer, coordonner, motiver les équipes en veillant à favoriser l'émergence des compétences de chaque agent.
- Participer à l'élaboration, au suivi et à l'évaluation du règlement intérieur et à son application.

- Accompagner les pratiques professionnelles de chaque agent (en interne, formations...)
- Organiser l'accueil des stagiaires et s'assurer de l'évolution de la formation.
- Participer au repérage des risques professionnels et à la recherche et mise en œuvre de solution.
- Participer aux réunions de travail organisées par la direction de la crèche

Assurer l'intendance

- Elaborer, organiser et actualiser la gestion et le contrôler les stocks (alimentaire, hygiène, pharmacie, matériel éducatif, linge, renouvellement du mobilier...).
- Assurer le respect des protocoles d'hygiène et de sécurité (locaux, linge, matériel...) dans le respect des normes en vigueur.

Profil recherché :

COMPETENCES TECHNIQUES :

- Connaissances du développement moteur et psychoaffectif de l'enfant, de la législation en matière de petite enfance (sécurité, réglementation, ...)
- Connaissances paramédicales, hygiène et santé publique, de la législation en matière de protection de l'enfance
- Connaissances des droits et devoirs de la fonction publique territoriale
- Connaissances des différents partenaires.
- Maîtrise du projet d'établissement, projet éducatif et projet pédagogique
- Connaissances les outils de communication et de management

SAVOIR FAIRE :

- Ecoute, communication, observation
- Être force de propositions
- Savoir encadrer et accompagner une équipe
- Impulser une dynamique d'équipe et mobiliser les ressources professionnelles de chacun
- Maîtriser la technique de projet
- Analyser les situations de manière pertinente (familiales ou professionnels)
- Analyser les besoins en matière de petite enfance et faire des propositions
- Travailler en collaboration avec la direction, les équipes

- Capacité d'adaptation, d'organisation et d'autonomie
- Accompagner le changement
- S'informer et se former
- Se remettre en question, se positionner, connaître ses limites professionnelles.
- Savoir déléguer
- Savoir rédiger

SAVOIR ETRE :

- Sens du service public
- Sens des responsabilités, de l'organisation et des priorités
- Discrétion et secret professionnel
- Disponibilité pour les familles, les professionnels
- Implication professionnelle
- Ecoute, diplomatie, équité, patience, constance, maîtrise de soi, rigueur, dynamisme, créativité

Infos pratiques

Rémunération :

Rémunération statutaire + régime indemnitaire : IFSE, 13^{ème} mois

Spécificités du poste :

Lieu de travail : Crèche les Noës

Temps de travail : 1 607 heures non annualisé

Congés imposés en partie.

Disponibilité horaire : roulement établi par semaine (amplitude 7h30 à 18h30).

Travail en 37h/semaine

Emploi permanent à temps complet ouvert aux catégories A de la filière médico-sociale

Possibilité de bénéficier des prestations d'action sociale : CNAS + COS+ mutuelle et prévoyance

Politique de formation active

Poste à pourvoir à compter du 01/09/2023

Contact

Votre candidature (lettre de motivation +CV) est à adresser à :

Monsieur Le Maire

Hôtel de Ville – avenue des Noés – 78320 – La Verrière

Ou par courriel :

v.george@mairie-laverriere.fr

c.hamel@mairie-laverriere.fr